



แผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เทศบาลตำบลบ้านค้อ
อำเภอโนนสูง จังหวัดหนองบัวลำภู

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลตำบลบ้านค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมล่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านค้อจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกันกับส่วนราชการอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านค้อเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย

๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านค้อ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลบ้านค้อปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้
มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านค้อ

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลบ้านค้อ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกใน
เรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. เทศบาลตำบลบ้านค้อมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วโปร่งใส มิให้
ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓.หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔.เทศบาลตำบลบ้านค้อสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม

๕.เทศบาลตำบลบ้านค้อพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านค้อ ตำบลบ้านค้อ อำเภอแม่อิง จังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในเทศบาล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในเทศบาล เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.เทศบาลมีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในหน่วยงานภายใน โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.เทศบาลมีการสร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลบ้านค้อ

“บ้านค้อดินแดนแห่งความสุข”

พันธกิจเทศบาลตำบลบ้านค้อ

๑. สร้างความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้
๒. พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อลดปัญหาในเรื่องน้ำอุปโภค-บริโภค และน้ำเพื่อ

การเกษตร

๓. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้ในหมู่บ้านเพื่อลดปัญหาความยากจน
๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้า การลงทุน
๕. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ การเมือง และการบริหารจัดการองค์กร
๖. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ เกษตรพอเพียง
๗. ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมให้มีความสะดวก และสาธารณูปโภค
๘. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ภูมิปัญญาและประเพณีวัฒนธรรม
๙. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี ชีวีตปลอดภัย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลบ้านค้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑.โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลักดันให้เกิดการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและวินัยข้าราชการและลูกจ้าง	-	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๔๐ คน	สำนักปลัด
	๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายใน ภายนอกสำนักงาน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรม แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างเพื่อฝึกปฏิบัติธรรมตามหลัก ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	-	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๓๐ คน	
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน <u>การดำเนินการ</u> ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมงาน วันที่ ๕ ธันวาคม เพื่อถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	-	- ร้อยละของบุคลากร ทั้งหมดในเทศบาล	- ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน/เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี <u>การดำเนินการ</u> คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม ๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี ๑.๔.๒) คัดเลือกพนักงานดีเด่น	-	- จำนวนกิจกรรมที่ เกิดขึ้นในรอบปี (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์) - บุคลากรของเทศบาล ได้รับการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็น ธรรม	- อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - ๑ ครั้ง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๒) บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ <u>การดำเนินการ</u> จัดการฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐	-ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด
	๒.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและwww.mdaem.go.th	-	-จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มากกว่า ๑๐ ครั้ง	กองคลัง
	๒.๓ การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์	๔ ครั้ง	สำนักปลัด
	๒.๔ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน	-	-จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน/ปี	สำนักปลัด
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ <u>การดำเนินการ</u> รับเรื่องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้ได้รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์	-	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง	- มากกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักปลัด
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักปลัด
	๓.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมิชอบของเทศบาลตำบลบ้านค้อ	๑๐,๐๐๐	-ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	-มีกระบวนการตาม ภารกิจหลักของ หน่วยงานที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบ	๑ เรื่อง	สำนักปลัด
	๔.๒ จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ	-	-ร้อยละของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๓๐	สำนักปลัด/ กองคลัง
	๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดทำรายงานผล	-	-รายงานผล ความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน กับ มาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๓ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๔.๓.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๔.๓.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๔.๓.๓ ด้านการเงิน ๔.๓.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	๕๐,๐๐๐	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพิ่มขึ้น	ไม่ น้อยกว่า ๓ ด้าน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
	๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟัง ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	สำนักปลัด
	๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแส การทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทต.บ้านค้อ - เว็บไซต์ www.smbankho.go.th - โทร ๐๔๒ ๓๑๕ ๓/๙๓	-	จำนวนช่องทางการรับ ฟังข้อร้องเรียนและการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง	สำนักปลัด