**หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก**

**"บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔"**

 ด้วยเทศบาลตำบ้านค้อจะดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกย่องบุคลากรของเทศบาลตำบ้านค้อที่ประพฤติปฏิบัติตนดี มีความชื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน โดยการประกาศเกียรติคุณ ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไปอันจะนำมาซึ่งขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย

 เพื่อให้ได้บุคคลตันแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จริงตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ จึงต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก**

 ๑.๑ เป็นชำราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทาการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบ้านค้อ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

 ๑.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

 ๑.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

 ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

 ๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงานและสังคม

 ๑.๖ เป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

**๒. กลุ่มตำแหน่ง และจำนวนที่คัดเลือก**

 ๒.๑ ข้าราชการประเภทบริหารท้องถิ่น/ อำนวยการท้องถิ่น/ จำนวน ๑ คน

 ข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา

 ๒.๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ/ ทั่วไป/ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

 (รวมถึงข้าราชการตำแหน่งประเกทบุคลากรทางการศึกษา)

 ๒.๓ ข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๑ คน

 ๒.๔ พนักงานจ้างทุกประเภท (ยกเว้นผู้ช่วยครู) จำนวน ๑ คน

 ๒.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยครู/ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

 (ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก)

 ๓. วิธีการ...

-๒-

**๓. วิธีการเสนอชื่อผู้มีสิทธิเช้ารับการคัดเลือก**

 **๓.๑ บุคคลเสนอชื่อบุคคล** โดยให้บุคคลซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบ้านค้อ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เสนอชื่อบุคคลซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบ้านค้อที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๑ มายังฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยสามารถเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้เพียง ๑ รายชื่อเท่านั้น

 อนึ่ง บุคคลที่เสนอชื่อไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ทุกกรณี

 **๓.๒ ส่วนราชการ/โรงเรียน เสนอชื่อบุคคล**

 ๓.๒.๑ ให้ส่วนราชการแต่ละส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบ้านค้อ คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในกลุ่มตำแหน่งที่ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๔ กลุ่มละ ๑ คน เพื่อเสนอชื่อมายังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลตันแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

 ๓.๒.๒ ให้โรงเรียนแต่ละโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบ้านค้อ คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในกลุ่มตำแหน่งที่ ๒.๓ และ ๒.๕ กลุ่มละ ๑ คน เพื่อเสนอชื่อมายังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

 ทั้งนี้ บุคคลหรือส่วนราชการโรงเรียน ที่เสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องส่งแบบเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกๆ **ตามแบบ ๑** มายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ หากไม่ส่งภายในกำหนดจะถือว่าบุคคลหรือส่วนราชการนั้น ๆ ไม่มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลใดเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ

 ส่วนราชการโรงเรียนใดที่ไม่ประสงค์เสนอชื่อบุคคล ในกลุ่มตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นสิทธิของส่วนราชการ/โรงเรียนนั้น ๆ ที่สามารถกระทำได้

**๔. การส่งประวัติและหลักฐานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ**

 ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ตามแบบ ๒ โดยกรอกรายละเอียดประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารแนบที่เกี่ยวข้อง (สำเนาบัตรประชาชน/ รูปถ่ายขนาด ๑๕ นิ้ว สรุปผลงานที่มีความโดดเด่นจำนวน ๑ ผลงานทั้งนี้ ให้เขียนผลงานความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้แบบตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)และมีผู้บังคับบัญชาหรือหัวหนส่วนราชการลงนามรับรองเรียบร้อยแล้ว มายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ หากผู้ได้รับการเสนอชื่อรายใดไม่จัดส่งแบบประวัติและหลักฐานตามกำหนด จะถือว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อรายนั้นไม่มีความประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ

**๕. เกณฑ์การคัดเลือก**

 การคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตันแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยพิจารณาจากแบประวัติ หลักฐานประกอบการพิจารณา หรือการสัมภาษณ์ โดยประเมินให้คะแนนตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ การประเมินด้านพฤติกรรม และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน มีคะแนนด้านละ ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

 ผู้ที่ได้รับ....

-๓-

 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม คือผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุดของ แต่ละกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนการประเมินรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน หากกลุ่มตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนด ถือว่ากลุ่มตำแหน่งนั้นไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

 กรณีที่มีคะแนนถึงเกณฑ์ที่กำหนดแต่มีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนด้านพฤติกรรมสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีอาวุโสตามระเบียบราชการมากกว่าเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

**๖. การประเมินและการแจ้งผลการประเมิน**

 ๖.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบ้านค้อที่ ๒๑๗๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ พิจารณาให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือกในทุกกลุ่มตำแหน่งทุกราย ตามแบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาคัดเลือก "บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔" ตามแบบ ๓ เพื่อส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ

 ๖.๒ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานผลคะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละราย แยกกลุ่มตำแหน่ง

เรียงลำดับตามแบบรายงานคะแนนประเมินผู้ข้ารับกาคัดเลือกฯ ตามแบบ ๔ ต่อประธานกรรมการฯ

 ๖.๓ ให้ประธานกรรมการฯ เรียกประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อรับรองผลการประเมิน

 ๖.๔ ให้คณะกรรมการฯ แจ้งผลการประเมินไปยังทุกส่วนราชการ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผลการประเมิน

**๗. การคัดค้านผลการประเมิน**

 ๗.๑ ผู้มีสิทธิคัดค้านผลการประเมิน ได้แก่ บุคคลหรือส่วนราชการโรงเรียน ที่เสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น

 ๗.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์คัดค้านผลการประเมิน ตามข้อ ๗.๑ ส่งแบบคัดค้านผลการประเมิน ตามแบบ ๖

มายังประธานกรรมการฯ ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

 ๗.๓ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการคัดค้านผลการประเมินให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

**๘. การรายงานผลและการประกาศผลการคัดเลือก**

 ๘.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

รายงานผลการคัดเลือกตามแบบรายงานผลการคัดเลือกบุคคลตันแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ตามแบบ ๕ ต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านค้อ

 ๘.๒ ให้เทศบาลตำบ้านค้อ ออกประกาศเทศบาลตำบ้านค้อ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลตันแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อทราบโดยทั่วกัน

**๙. รางวัล**

 ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

 ๙.๑ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ

 ๙.๒ นำผลการคัดเลือกไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

 ๑๐. กำหนดการ...

-๔-

**๑๐. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก**

 ๑๐.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินโครงการ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

 ๑๐.๒ แจ้งส่วนราชการโรงเรียน และบุคลากรให้ร่วมเสนอชื่อบุคคล ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

 ๑๐.๓ ส่วนราชการ/โรงเรียน และบุคลากรส่งแบบเสนอชื่อบุคคล **ตามแบบ ๑** ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

 ๑๐.๔ คณะกรรมการแจ้งผู้ถูกเสนอชื่อให้ทราบว่าเป็นผู้ถูกเสนอชื่อ และแจ้งผู้ถูกเสนอชื่อให้ส่งแบบประวัติและหลักฐานประกอบการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

 ๑๐.๕ ผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งแบบประวัติและหลักฐานประกอบการพิจารณา **ตามแบบ ๒** ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

 ๑๐.๖ คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินและสรุปผล ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

 ๑๐.๗ คณะกรรมการฯ แจ้งผลการประเมินไปยังส่วนราชการ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

 ๑๐.๘ ผู้ประสงค์คัดค้านผลการประเมินส่งแบบคัดค้นผลการประเมิน **ตามแบบ ๖** ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

 ๑๐.๙ คณะกรรมการฯ พิจารณาการคัดค้นผลการประเมิน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

 ๑๐.๑๐ ประธานกรรมการฯ รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีตำบ้านค้อ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

 ๑๐.๑๑ เทศบาลตำบ้านค้อออกประกาศผลการคัดเลือกบุคคลตันแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

 ๑๐.๑๒ จัดกิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔