

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
(ปรับปรุงแก้ไขครั้งที่ ๒)



จัดทำโดยเทศบาลตำบลบ้านค้อ
อำเภอโนนสูง จังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักปลัด
โทร/โทรสาร ๐๔๒-๓๑๕๗๙๓
www.bankor.go.th

คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านค้อ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านค้อ ให้เหมาะสมอีกด้วย จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำบล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลให้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี



(นายเกียรติยศ พลเสน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านค้อ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบล	๕
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล	๒๒
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาลตำบล	๒๗
๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล	๒๙
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งเทศบาลตำบล	๒๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ	๓๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานจ้าง หรือลูกจ้าง	๕๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ หรือพนักงานจ้าง หรือลูกจ้าง	๕๒
ภาคผนวก	

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลบ้านค้อ จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนทั้งในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้รู้ว่าช่วงเวลาในช่วงเวลาหนึ่งหน่วยงานมีบทบาทหน้าที่อย่างไร

๒.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงส่วนราชการและการจัดระบบงาน โดยพิจารณาว่าส่วนราชการเดิมเหมาะสมหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอะไร ระบบงานถูกต้องเหมาะสมหรือควรปรับปรุงอะไรบ้าง

๒.๓ เพื่อตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้คน (Post Audit) เป็นการตรวจสอบทั้งจำนวน ระดับและสายงาน เพื่อดูว่าการมอบหมายหน้าที่งานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดหรือไม่ มีการใช้คนไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดบ้างไหม

๒.๔ เพื่อเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังพิจารณาว่าในระยะเวลาข้างหน้า (๓ ปี) เทศบาลตำบลบ้านค้อมีโครงการหรือแผนงานเรื่องใด ต้องใช้คนเท่าไร ระดับใดบ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรการจำกัดกำลังคนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่

๒.๕ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และมาตรฐานการวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยให้แต่ละส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในหน้าที่การงานดี มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์จะช่วยให้กระบวนการกำหนดตำแหน่งมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเหมาะสมกับส่วนราชการนั้นๆ

๒.๖ เป็นการจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) เพื่อใช้เป็นหลักฐานว่าตำแหน่งใดมีหน้าที่การงานอะไรบ้าง ทำให้สะดวกในการพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่ง การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและเป็นคู่มือในการมอบหมายงานด้วย

๒.๗ เป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่าง ๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาอะไรจะแก้ปัญหาด้วยวิธีใดเพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

๒.๘ เพื่อสร้างและรักษานักงานไว้ในระบบราชการ มีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งโดยพิจารณาจากผลงาน สร้างความก้าวหน้าในสายงาน

- กำหนดขึ้นตามความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ทางราชการ

- กำหนดหน้าที่ไว้อย่างแน่นอนเป็นรายตำแหน่ง

- มีระบบการเข้าสู่ตำแหน่ง ระบบการเลื่อนตำแหน่ง การยุบเลิกและถ่ายเท เป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นการเฉพาะตัว ประเมินผลงานเป็นระยะ ๆ

กำหนดเป็นการเฉพาะตัว ประเมินผลงานเป็นระยะ ๆ

- มีระบบการติดตามผลงาน หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องมีการโยกย้ายหรือยุบเลิกตำแหน่ง

๒.๙ เพื่อเป็นการปรับปรุงหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ เป็นสิ่งที่ต้องทำควบคู่กับการวางแผนอัตรากำลัง ซึ่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จะต้องเป็นผู้รับช่วงงานและดูแลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง โดยต้อง

- ตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลมีอะไรต้องทำบ้าง มีปัญหาอย่างไร และต้อง

ปรับปรุงอะไร

- ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลทั้งงานประจำและงานบริการ

- ต้องมีบุคลากรที่เข้มแข็ง มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการบริหารงานบุคคลเป็นอย่างดี

๒.๑๐ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่

ซ้ำซ้อน

๒.๑๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ. จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๑๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านค้อ

๒.๑๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลบ้านค้อ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๑๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โดยทั่วไปการกำหนดจำนวนตำแหน่งต่าง ๆ ภายในเทศบาล ควรคำนึงถึงการกำหนดให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานของเทศบาล ในการวิเคราะห์จำนวนตำแหน่ง จำเป็นที่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ จะต้องหาวิธีการมาใช้ในการวิเคราะห์ให้เหมาะสมกับลักษณะและประเภทของงาน ซึ่งวิธีการวิเคราะห์ตำแหน่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีอยู่หลายประการ แต่ก่อนที่จะ

พิจารณาวิเคราะห์จำนวนตำแหน่งในส่วนราชการใด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบรายละเอียดพื้นฐานในเรื่องดังต่อไปนี้ คือ

๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานที่จะกำหนดจำนวนตำแหน่งให้

๓.๒ การจัดแบ่งหน่วยงานและอัตรากำลังให้หน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่ง โดยจำเป็นต้องทราบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นใหม่

๓.๓ เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น มีกฎหมายอะไรที่ให้อำนาจแก่ส่วนราชการนั้นเพิ่มขึ้น มีงานใหม่ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามโครงการความช่วยเหลือจากต่างประเทศ หรือเป็นข้อผูกพันกับรัฐด้านใดหรือรองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลบ้านค้อในด้านใดหรือตามนโยบายของผู้บริหาร งานเดิมมีอะไรบ้างที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจนเกินกว่าอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมจะปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงลงได้ เช่น การเพิ่มโครงการหรือมีการเพิ่มหน่วยงานขึ้นมาใหม่ตามกฎหมาย กฎหมาย เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓.๔ เกณฑ์การคำนวณจำนวนตำแหน่งซึ่งส่วนราชการได้กำหนดขึ้น โดยปกติส่วนราชการที่จะกำหนดจำนวนตำแหน่ง โดยอาศัยเกณฑ์ที่กำหนดขึ้น โดยการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่เดิมกับภาระงานที่ต้องทำ โดยคำนวณมาตรฐานการทำงานให้ได้ว่า คน ๑ คน ใน ๑ วัน สามารถทำงานในตำแหน่งได้มากน้อยเพียงใด และภาระงานทั้งปีที่จะมีจำนวนเท่าใด เพื่อที่จะคำนวณว่าใน ๑ ปี ใช้จำนวนคนเท่าใดต่อภาระงานนั้น และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ในขณะนี้มากน้อยกว่าเกณฑ์ที่คำนวณไว้หรือไม่

๓.๕ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่เป็นรายตำแหน่ง ควรทราบก่อนว่า การปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Mission Oriented) นั้นเป็นอย่างไร มิใช่พิจารณาเฉพาะจากเจ้าหน้าที่ที่ควรปฏิบัติงานเท่านั้น (Function Oriented)

ขั้นตอนสำหรับการวางแผนอัตรากำลัง มีดังนี้

๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน
๒. ทำการสำรวจภาระงานของเทศบาลในอนาคต โดยพิจารณาภาระงานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมาช่วยทำได้
๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนอัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากรปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร
๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณอัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้างเงินเดือนบุคลากร และค่าใช้จ่ายรายกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน
๕. ใช้เทคนิคการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีเปรียบเทียบอัตราส่วน (ratio analysis) ประสิทธิภาพการทำงาน พนักงานต่ออุปกรณ์
๖. นำการวิเคราะห์ต่าง ๆ มาเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๗. จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีของหน่วยงานต่าง ๆ
๘. ควบคุมอัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลังประจำปี
๙. ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลัง-เพิ่มจำนวนบุคลากรด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น เลื่อนคนจากหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเกินมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อัตรากำลังขาด
๑๐. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังคนครั้งต่อไปภายในระยะเวลาที่กำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจะต้องพิจารณาถึงกำลังเงิน กำลังงบประมาณ กำลังคน กำลังความสามารถของอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และหน้าที่ความรับผิดชอบควร เป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นอย่างแท้จริง หากเกินกว่าภาระหรือเป็นนโยบายซึ่งรัฐบาลต้องการความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันทั้งประเทศก็ไม่ควรมอบให้ท้องถิ่นดำเนินการ เช่น งานทะเบียนที่ดิน การศึกษาใน ระดับอุดมศึกษา

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้หน่วยการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. เป็นงานที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก ในชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน ได้แก่ การก่อสร้างถนนสะพาน สวนหย่อมสวนสาธารณะ การกำจัดขยะมูลฝอย

๒. เป็นงานที่เกี่ยวกับการป้องกันภัย รักษาความปลอดภัย เช่นงานดับเพลิง

๒.๑ เป็นงานที่เกี่ยวกับสวัสดิการสังคม ด้านนี้มีความสำคัญต่อประชาชนในท้องถิ่น มาก เช่น การจัดให้มีหน่วยบริหารทางสาธารณสุขจัดให้มีสถานสงเคราะห์เด็กและคนชรา เป็นต้น

๒.๒ เป็นงานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์ท้องถิ่น หากปล่อยให้ประชาชนดำเนินการเองอาจ ไม่ได้รับผลดีเท่าที่ควรจะเป็น จัดให้มีโรงรับจำนำ การจัดตลาดและงานต่างๆ ที่มีรายได้ โดยสามารถเรียก ค่าบริการจากประชาชน

๓ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดหนองบัวลำภูได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กลุ่มงานต่างๆ

๕ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วน ราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๖ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สิบสี่ของงบประมาณรายจ่าย

๘. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ พัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

เทศบาลตำบลบ้านค้อ ตั้งอยู่ที่บ้านโคกป่ากุง หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านค้อ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ระยะทางห่างจากอำเภอประมาณ ๖ ก.ม. ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ ๔๓ ก.ม. มีพื้นที่ จำนวน ๖๕ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็นเนื้อที่ จำนวน ๔๐,๖๒๕ ไร่

ที่อยู่อาศัย ๓,๕๓๗ ไร่ แหล่งน้ำ ๔,๘๑๒ ไร่ ป่าไม้ ๑๒,๕๙๐ ไร่ ปศุสัตว์ ๑๕,๒๒๔ ไร่ ปศุพืชผัก ๔๐๐ ไร่ ปศุไม้ผล ๔๙๒ ไร่ ปศุมันสำปะหลัง ๕๓๘ ไร่ ปศุยูคาลิปตัส ๓๕ ไร่ ปศุยางพารา ๓๐๐ ไร่ โดยมีอาณาเขตติดกับพื้นที่ตำบลต่างๆ ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตตำบลกุดตุ้ม อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู
- ทิศใต้ ติดกับอ่างเก็บน้ำเขื่อนอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น
- ทิศตะวันออก ติดเทือกเขาภูเก้า - ภูพานคำ
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

เนื้อที่ เทศบาลตำบลบ้านค้อ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๖๕ ตารางกิโลเมตร ภูมิประเทศ เทศบาลตำบลบ้านค้อ มีพื้นที่ทั่วไปเป็นที่ราบเหมาะแก่การทำเกษตรกรรม มีแม่น้ำไหลผ่าน มีลำคลองสายเล็กๆ มีน้ำมากเฉพาะในฤดูฝน ในฤดูแล้งน้ำจะแห้ง ราษฎรในพื้นที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำเป็นอย่างมากในฤดูแล้ง จำนวนหมู่บ้านในเขต ทต. มีจำนวนหมู่บ้านเดิมทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน คือ

บ้านค้อ หมู่ ๑	จำนวน ๑๐๗	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๕๐๑ คน
บ้านโคกป่ากุง หมู่ ๒	จำนวน ๑๕๖	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๖๕๘ คน
บ้านหนองงูเหลือม หมู่ ๓	จำนวน ๕๔	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๒๗๓ คน
บ้านกุดฉิม หมู่ ๔	จำนวน ๙๔	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๔๔๔ คน
บ้านหนองทุ่ม หมู่ ๕	จำนวน ๒๐๒	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๙๔๒ คน
บ้านท่าศิลา หมู่ ๖	จำนวน ๑๐๒	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๔๖๔ คน
บ้านหนองนกเขียน หมู่ ๗	จำนวน ๑๑๒	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๖๑๖ คน
บ้านกุดแห่ หมู่ ๘	จำนวน ๖๑	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๒๘๓ คน
บ้านโพธิ์ชัย หมู่ ๙	จำนวน ๘๑	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๓๘๘ คน
บ้านศรีวิไล หมู่ ๑๐	จำนวน ๑๑๘	หลังคาเรือน	ประชากร ชาย/หญิง	๕๒๑ คน

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๔๖) สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิก ๑๒ คน (ส.ท.) ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งในครั้งหน้า จะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกเทศมนตรี) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบล เขตละ ๖ คน ๒ เขต รวมเป็น ๑๒ คน

๔.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบสูง ความสูงของภูมิประเทศระหว่าง ๑๘๐ - ๕๒๐ เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง มีเทือกเขาสูงเป็นแนวยาวอยู่ด้านทิศตะวันออกของตำบล เรียกว่า “ภูพานคำ” ซึ่งเป็นเขตอุทยานแห่งชาติ ภูเก้า - ภูพานคำ ลาดต่ำลงมาจากทิศตะวันตกจนถึงลำห้วยโซมเป็นเขตแบ่งตำบล และทิศใต้เป็นที่ราบลุ่มเขื่อนอุบลรัตน์ มีปริมาณน้ำขึ้นลงตามฤดูกาล ในฤดูแล้งสามารถปลูกพืชฤดูแล้งในพื้นที่เขื่อนได้

แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ประกอบด้วย ลำห้วย ๔ สาย ได้แก่

ลำห้วยโฆม มีต้นกำเนิดจากภูเก้า ไหลผ่านตำบลบ้านถิ่น ตำบลกุดตุ้ม ตำบลบ้านค้อ ลงสู่เขื่อนอุบลรัตน์ การใช้ประโยชน์ ปักชำวนาปี ปักชำพืชผัก เลี้ยงสัตว์ เป็นแหล่งน้ำขนาดเล็ก ห้วยต้น น้ำไม่ขังตลอดทั้งปี ก่อให้เกิดภัยแล้งซ้ำซากเป็นประจำทุกปี มีความยาวประมาณ ๒๑ กิโลเมตร

- ลำห้วยโสกรัง หมู่ ๗ และ หมู่ ๘ เป็นแหล่งน้ำขนาดเล็ก ห้วยต้น น้ำไม่ขังตลอดทั้งปี ก่อให้เกิดภัยแล้งซ้ำซากเป็นประจำทุกปี

- ลำห้วยค้อ มีต้นกำเนิดจากภูพานคำ ไหลผ่านบ้านค้อ บ้านหนองงูเหลือม บ้านโพธิ์ชัย ลงสู่เขื่อนอุบลรัตน์ การใช้ประโยชน์ ปักชำวนาปี ปักชำพืชผัก เลี้ยงสัตว์ ตลอดจนใช้อุปโภคบริโภค

- ลำห้วยตูม ต่อจากโสกรัง หมู่ ๗ และ หมู่ ๘ เป็นแหล่งน้ำขนาดเล็ก ห้วยต้น น้ำไม่ขังตลอดทั้งปี ก่อให้เกิดภัยแล้งซ้ำซากเป็นประจำทุกปี

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

สระน้ำต้น

ทุกหมู่บ้าน

ระบบประปาหมู่บ้าน

๑๐ แห่ง

สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๒

แห่ง

ป่าไม้

พื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญของเป็นพื้นที่ในเขตอุทยานแห่งชาติภูเก้า-ภูพานคำ มีพื้นที่ประมาณ ๑๒,๕๙๐ ไร่ คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ของพื้นที่ทั้งหมด ๓๓.๑๙ เปอร์เซ็นต์ เป็นป่าไม้เบญจพรรณ

ภูเขา

- ภูพานคำ เป็นส่วนหนึ่งของเทือกเขาภูพาน ตอนบนมีทัศนียภาพที่สวยงามของทะเลสาบเหนือเขื่อนอุบลรัตน์ เรียงตัวตามแนวทิศตะวันตกเฉียงเหนือ - ตะวันตกเฉียงใต้ บริเวณทิศตะวันตกเฉียงใต้ของเทือกเขาเป็นแอ่งที่ราบต่ำลุ่มน้ำพอง ซึ่งเป็นหุบเขาขนาดใหญ่ เมื่อมีการสร้างเขื่อนอุบลรัตน์ พื้นที่ดังกล่าวนี้กลายเป็นทะเลสาบ ซึ่งเป็นพื้นที่อุทยานแห่งชาติ มีเนื้อที่ประมาณครึ่งหนึ่งของส่วนภูพานคำ สภาพป่าเป็นป่าเต็งรังและป่าเบญจพรรณซึ่งขึ้นอยู่ในพื้นดินปนหิน นักท่องเที่ยวมักจะพักผ่อนโดยเดินเท้า หรือที่บ้านพักของอุทยานฯ หรือที่ศาลาพักผ่อนของกรมประชาสัมพันธ์ บริเวณทะเลสาบท้ายเขื่อนอุบลรัตน์ ภูพานคำนี้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ปลาและเป็นแหล่งตกปลาที่มีชื่อเสียงของจังหวัดด้วย

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านค้อ มีเทือกเขาสูงเป็นแนวยาวอยู่ด้านทิศตะวันออกของตำบล เรียกว่า “ภูพานคำ” ซึ่งเป็นเขตอุทยานแห่งชาติภูเก้า - ภูพานคำ ลาดต่ำลงมาจากทิศตะวันตกจนถึงลำห้วยโฆมเป็นเขตแบ่งตำบล และทิศใต้เป็นที่ราบลุ่มเขื่อนอุบลรัตน์ มีปริมาณน้ำขึ้นลงตามฤดูกาล ในฤดูแล้งสามารถปลูกพืชฤดูแล้งในพื้นที่เขื่อนได้ ประกอบกับในพื้นที่เขตการปกครองไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมจึงทำให้ทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ว่าจะเป็น ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศ สะอาดปราศจากมลพิษไม่ว่าจะเป็นทางอากาศ หรือทางเสียง ทำให้ตำบลบ้านค้อเป็นเมืองที่น่าอยู่สมดังวิสัยทัศน์ ที่ว่า “ดินแดนแห่งความสุข”

๔.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศแบ่งออกเป็น ๓ ฤดู เช่นเดียวกับจังหวัดอื่นๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน ฤดูหนาว สภาพอากาศโดยทั่วไปขึ้นอยู่กับมรสุมที่พัดผ่านประจำปีจัดอยู่ในประเภทภูมิอากาศแบบพื้นเมืองร้อนเฉพาะฤดู กล่าวคือ จะมีฝนตกเฉพาะฤดูฝน สลับกับช่วง แห้งแล้งในฤดูหนาวและร้อน

ตำบลบ้านค้อมีอากาศบริสุทธิ์อยู่ทั่วไป เนื่องจากไม่มีโรงงาน อุตสาหกรรมที่ก่อมลพิษ และไม่มีปัญหาการจราจร บรรยากาศเหมาะสำหรับการพักผ่อนทั้งระยะสั้น และระยะยาว

๔.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในดินชั้นบนเป็นดินร่วนปนทรายหน้าดินค่อนข้างตื้น ชั้นล่างยังคงเป็นดินเหนียว ดินลูกรัง มีการระบายน้ำค่อนข้างเร็ว

๔.๕ การผลิตพืช

ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ไร่ อ้อย มันสำปะหลัง ข้าวโพด ถั่วเหลือง ผลไม้ ประมงน้ำจืด เลี้ยงสัตว์ จักสาน และทอผ้าไหม

๑) ทำนาปลูกข้าว ร้อยละ ๙๐ ของพื้นที่ทำการเกษตร แต่ก่อนเกษตรกรจะใช้พันธุ์ข้าวพื้นเมือง ในการปลูก และเมื่อทางราชการส่งเสริมการปลูกข้าวพันธุ์ดีเรียกว่าพันธุ์ส่งเสริม พันธุ์ข้าวเจ้า ได้แก่ พันธุ์ข้าวหอมมะลิ, กข.๑๕ โดยเฉพาะพันธุ์ข้าวหอมมะลิเป็นที่ต้องการของตลาด พันธุ์ข้าวเหนียว ได้แก่ พันธุ์ กข.๖ ในการปลูกข้าวนาปี ซึ่งตำบลบ้านค้อมีศูนย์ส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชน(ข้าวเหนียว กข.๖) สามารถผลิตพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีกระจายแก่เกษตรกรรายอื่นในตำบลได้ปีละ ๑,๐๐๐ ไร่ มีขบวนการโรงเรียนเกษตรกรข้าวเกษตรกรในกลุ่มให้มีความรู้อย่างแท้จริงและกระจายความรู้แก่เกษตรกรรายอื่นๆต่อไป แต่ปัญหาในการปลูกข้าวนาปีมีอยู่บ้าง คือ ฝนแล้งหรือฝนทิ้งช่วง และปัญหาราคาตกต่ำ ส่วนในการปลูกข้าวนาปรัง จะใช้พันธุ์ข้าวชัยนาท ๑ , กข.๑๐ โดยเฉพาะพันธุ์ชัยนาท๑ จะมีปัญหาไม่ต้านทานต่อโรค/แมลง และเมื่อนำไปหุงเมล็ดข้าวความแข็งไม่นุ่มเหมือนข้าวหอมมะลิ, ปัญหาข้าวมีความชื้นสูงเนื่องจากในการเก็บเกี่ยวจะมีฝนตกเกษตรกรเก็บเกี่ยวแล้วจะรีบขายทำให้พ่อค้าในราคาต่ำ

พื้นที่ปลูกข้าวเหนียวประมาณ ๑๑,๒๐๐ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕ ของพื้นที่ปลูกข้าวทั้งตำบล ผลผลิตเฉลี่ย ๔๒๐ กก./ไร่ ผลผลิตรวม ๔,๗๐๐ ตัน

พื้นที่ปลูกข้าวเจ้าประมาณ ๔,๐๒๔ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕ ของพื้นที่ปลูกข้าวทั้งตำบล ผลผลิตเฉลี่ย ๔๐๘ กก./ไร่ ผลผลิตรวม ๑,๖๐๐ ตัน

พื้นที่ปลูกข้าวนาปรังประมาณ ๖๗๕ ไร่ ผลผลิตเฉลี่ย ๔๙๐ กก./ไร่ ผลผลิตรวม ๓๓๐ ตัน

๒) ทำสวนปลูกผัก ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ทำการเกษตร ไม่มีเกษตรกรที่ปลูกผักเป็นการค้าอย่างเดียว มีแต่เกษตรกรทำนาปลูกข้าวและปลูกผักควบคู่กันเพื่อจำหน่ายตลาดในอำเภอและอำเภอใกล้เคียงได้แก่ แดงร้าน,หอมแบ่ง,ข้าวโพดรับประทานฝักสด และพืชผักกินใบต่างๆ และทางราชการได้ส่งเสริมการรวมกลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษขึ้น แต่ก็มีปัญหาด้านการตลาดและราคา

๓) ไม้ผลไม้ยืนต้น ร้อยละ ๘ ของพื้นที่การเกษตร แต่ลักษณะการปลูกไม้ผลเป็นการแบบไร่นาสวนผสมตามไร่ปลาย มีรายที่ปลูกเป็นแปลงอยู่เพียงเล็กน้อย ส่วนไม้ยืนต้น ได้แก่ ยูคาลิปตัส มีพื้นที่ประมาณ ๒๑๕ ไร่ เพื่อส่งโรงงานกระดาษในเขตอำเภออุบลรัตน์

๔.๖ การประมง

ด้านการประมงนั้น ยังไม่มีเกษตรกรเลี้ยงปลาเพื่อจำหน่ายมีแต่เพียงเพื่อบริโภคในครัวเรือนเท่านั้น เนื่องจากตำบลบ้านค้อมีพื้นที่ติดเขื่อนอุบลรัตน์เกษตรกรทำการประมงโดยการจับปลาตามธรรมชาติในเขื่อนมาจำหน่าย และเป็นที่ต้องการของตลาดและราคาสูงกว่าปลาที่เลี้ยงเอง และมีกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรทำการแปรรูปปลาเพื่อจำหน่ายซึ่งเป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์เป็นที่ต้องการของตลาดเป็นอย่างดีสามารถจำหน่ายได้ดี แต่เนื่องจากเกษตรกรยังขาดความรู้อย่างแท้จริงและขาดเงินทุน

แต่ปัจจุบันปลาในเขื่อนเริ่มหายากหรือจับได้เป็นบางช่วงเท่านั้น ทำให้ปลาในตลาดอำเภอโนนสังยังขาดแคลนอยู่ และมีการนำปลาเลี้ยงในกระชังจากที่อื่นมาจำหน่าย ดังนั้น กลุ่มในการเลี้ยงปลาเพื่อจำหน่าย ยังเป็นอาชีพที่น่าสนใจอยู่ต่อไป

๔.๗ การปศุสัตว์

ตำบลบ้านค้อเป็นตำบลที่เหมาะสมในการเลี้ยงสัตว์เนื่องจากมีพื้นที่ทุ่งหญ้าตามธรรมชาติอยู่มากและตลอดปี ในช่วงฤดูฝนมีพื้นที่หญ้าตามภูเขา และส่วนในฤดูแล้งจะมีพื้นที่บริเวณอ่างเก็บน้ำเขื่อนอุบลรัตน์ ซึ่งมีเกษตรกรเลี้ยงโคเนื้อประมาณ ๑๖๔ ราย และเลี้ยงกระบือประมาณ ๗๖ ราย ส่วนการเลี้ยงสัตว์ปีกมีการเลี้ยงเกือบทุกครัวเรือนเป็นการเลี้ยงเพื่อบริโภคและจำหน่ายบ้าง

โคเนื้อ เป็นสัตว์เศรษฐกิจที่น่าสนใจ สามารถทำรายได้ให้เกษตรกรได้ดี ซึ่งแต่ก่อนจะเลี้ยงโคพื้นเมืองทำให้ได้ราคาต่ำ ควรมีการส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อพันธุ์ดีที่ตลาดต้องการ และพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในการจัดทำแปลงหญ้าอาหารสัตว์ ต้องมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอย่างถูกวิธี

๔.๘ การบริการ

๑. หน่วยธุรกิจในเขตเทศบาลตำบลบ้านค้อ ได้แก่

- สถานีบริการน้ำมัน	๒ แห่ง
- ปั๊มหลอดแก้วมือหมุน	๔ แห่ง
- ตู้จำหน่ายหยอดเหรียญ	๙ แห่ง
- ตลาดสด	๑ แห่ง
- โรงสี	๔ แห่ง
- โรงแรม/รีสอร์ท	๑ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒ แห่ง
- ที่ทำการตำรวจชุมชน	๑ แห่ง
๒. ร้านบริการทำผม เสริมสวย	๓ แห่ง

๔.๙ การท่องเที่ยว

๑. อุทยานแห่งชาติภูเก้าภูพานคำ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๖ บ้านท่าศิลา ตำบลบ้านค้อ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

๒. สถานที่ตั้งติดกับอ่างเก็บน้ำเขื่อนอุบลรัตน์ สามารถมองเห็นทิวทัศน์ที่สวยงามของภูเก้า - ภูพานคำ น้ำเขื่อนอุบลรัตน์ เรือท่องเที่ยว ซึ่งเป็นจุดเด่น ที่สามารถปรับปรุงเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ได้ สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว ชมทัศนียภาพที่สวยงาม เพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชนได้

๔.๑๐ อุตสาหกรรม

ตำบลบ้านค้อ ไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในพื้นที่ มีเพียงอุตสาหกรรมขนาดเล็ก เช่น โรงน้ำแข็ง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน เช่น โรงสีข้าว

๔.๑๑ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

- สถานีบริการน้ำมัน	๒ แห่ง
- ปั๊มหลอดแก้วมือหมุน	๔ แห่ง
- ตู้จำหน่ายหยอดเหรียญ	๙ แห่ง
- ตลาดสด	๑ แห่ง
- โรงแรม/รีสอร์ท	๑ แห่ง

กลุ่มอาชีพ

- กลุ่มสินค้าจักสาน	๒	กลุ่ม
- กลุ่มผลิตภัณฑ์จากปลา	๑	กลุ่ม
- กลุ่มใยบัว	๑	กลุ่ม
- กลุ่มดอกไม้ประดิษฐ์	๑	กลุ่ม
- กลุ่มปุ๋ยชีวภาพ	๒	กลุ่ม
- กลุ่มสานตะกร้าเอนกประสงค์	๑	กลุ่ม
- กลุ่มกระเป๋าทอเสื่อกก	๑	กลุ่ม
- กลุ่มหมวกคาวบอย	๑	กลุ่ม
- กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงโคดำที่บ้านค้อ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มเพาะเห็ดฟาง	๑	กลุ่ม

แรงงาน

เนื่องจากในเขตพื้นที่ตำบลบ้านค้อไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ดังนั้นแรงงานในวัยทำงานส่วนใหญ่จึงออกไปหางานทำในโรงงานอุตสาหกรรมต่างจังหวัด หรือไปเป็นแรงงานที่ต่างประเทศ ปัญหาแรงงานย้ายถิ่นนี้ เทศบาลตำบลบ้านค้อได้เล็งเห็นความสำคัญและหาวิธีทางแก้ปัญหา โดยการให้ความรู้ พัฒนาสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพ กลุ่มอาชีพ เพื่อสร้างงานให้เกิดขึ้นภายในตำบล เพื่อให้แรงงานท้องถิ่นที่ไปทำงานยังต่างจังหวัดหรือต่างประเทศเหล่านั้นคืนถิ่น กลับมาทำงานและพัฒนากิจการต่อไป

๔.๑๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

การประกอบอาชีพการเกษตร ของตำบลบ้านค้อ เกษตรกรส่วนใหญ่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำนาปลูกข้าว ซึ่งมีการทำนาปีและบางส่วนปลูกข้าวนาปรัง และอาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ โค กระบือ ฯลฯ เกษตรกรส่วนใหญ่ทำนาข้าวและเลี้ยงสัตว์ด้วย และมีบางส่วนเลี้ยงสัตว์อย่างเดียว ส่วนการปลูกไม้ผลไม้ยืนต้นมีในปริมาณน้อยจะปลูกในรูปไร่นาสวนผสมมากกว่า นอกจากนี้ยังมีเกษตรกรประกอบอาชีพจับปลาในเขื่อนอุบลรัตน์เพื่อจำหน่ายผลผลิตกับการทำการเกษตรอย่างอื่น และมีบางรายมีอาชีพจับปลาขายอย่างเดียว

เทคโนโลยีการผลิต

- การใช้ปุ๋ย เกษตรกรมีการใช้ปุ๋ยเคมีในปริมาณที่สูงมากประมาณ ๓๐ - ๕๐ ก.ก./ไร่ และใช้อย่างไม่ถูกต้อง ทำให้เป็นอันตรายต่อผู้ผลิต ผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม แต่ปัจจุบันการรณรงค์การทำการเกษตรแบบอินทรีย์ไม่ว่าจะเป็นนโยบายระดับชาติ หรือนโยบายของจังหวัด ซึ่งในเขตตำบลบ้านค้อมีการเกิดกลุ่มเกษตรอินทรีย์ขึ้นมากมาย เกษตรกรเริ่มหันมาสนใจในการทำการเกษตรที่ปลอดภัยมากยิ่งขึ้นแต่อย่างไรก็ตาม ยังมีเกษตรกรจำนวนมากที่มีความคิดไม่เห็นด้วยจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์/ถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกรเข้าใจอย่างจริงจัง

- การไถนา แต่ก่อนใช้ควายไถ แต่ปัจจุบันนี้เกษตรกรใช้รถไถเดิมตาม ตำบลบ้านค้อมีรถไถเดินตามเป็นของตนเอง จำนวน ๓๖๑ คัน และเกษตรกรรายอื่นที่ไม่มีรถไถเดินตามจะจ้างรถไถจำนวน ๔๖๒ ราย โดยจ้างครั้งละประมาณ ๒๕๐-๕๕๐ บาท/ไร่ ทำให้ต้นทุนการผลิตสูง และดินที่ได้รับมูลสัตว์เพื่อปรับปรุงบำรุงดินก็หายไปด้วย ทำให้ต้องการปุ๋ยบำรุงในปริมาณที่สูงขึ้นจากเดิม

ข้อมูลด้านแหล่งน้ำการเกษตร

ตำบลบ้านค้อขาดแคลนแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดใหญ่และขนาดกลาง เนื่องจากมีสภาพพื้นที่เป็น ที่ราบสูง มีแหล่งน้ำในพื้นที่ ดังนี้

- อ่างเก็บน้ำเขื่อนอุบลรัตน์ โดยมีสถานีสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า ๑ สถานี การใช้ประโยชน์สำหรับปลูกข้าวนาปี นาปรัง พืชผัก และพืชฤดูแล้ง ตลอดจนเป็นแหล่งเลี้ยงสัตว์ที่สำคัญ โดยเฉพาะ โค-กระบือ และเป็นแหล่งสร้างรายได้ของชุมชนที่อยู่อาศัยบริเวณเขื่อนฯ โดยการจับสัตว์น้ำในเขื่อนเพื่อจำหน่าย และแปรรูปจำหน่าย มีจำนวนครัวเรือนประมาณ ๑๑๒ ครัวเรือน มีรายได้เฉลี่ยประมาณ ๑๐,๐๐๐-๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

- ลำห้วยโซม มีต้นกำเนิดจากภูเก้า ไหลผ่านตำบลบ้านถิ่น ตำบลกุดตุ้ม ตำบลบ้านค้อ ลงสู่เขื่อนอุบลรัตน์ การใช้ประโยชน์ ปลูกข้าวนาปี ปลูกพืชผัก เลี้ยงสัตว์ เป็นแหล่งน้ำขนาดเล็ก ห้วยต้น น้ำไม่ขังตลอดทั้งปี ก่อให้เกิดภัยแล้งซ้ำซากเป็นประจำทุกปี มีความยาวประมาณ ๒๑ กิโลเมตร

- ลำห้วยโสกรัง หมู่ ๗ และ หมู่ ๘ เป็นแหล่งน้ำขนาดเล็ก ห้วยต้น น้ำไม่ขังตลอดทั้งปี ก่อให้เกิดภัยแล้งซ้ำซากเป็นประจำทุกปี

- ลำห้วยค้อ มีต้นกำเนิดจากภูพานคำ ไหลผ่านบ้านค้อ บ้านหนองงูเหลือม บ้านโพธิ์ชัย ลงสู่เขื่อนอุบลรัตน์ การใช้ประโยชน์ ปลูกข้าวนาปี ปลูกพืชผัก เลี้ยงสัตว์ ตลอดจนใช้อุปโภคบริโภค

- ลำห้วยตูม ต่อจากโสกรัง หมู่ ๗ และ หมู่ ๘ เป็นแหล่งน้ำขนาดเล็ก ห้วยต้น น้ำไม่ขังตลอดทั้งปี ก่อให้เกิดภัยแล้งซ้ำซากเป็นประจำทุกปี

- ลำห้วยพรานโตด กั้นระหว่างเขตตำบลบ้านค้อกับตำบลปางกู่

- คลองชลประทานขนาดเล็ก จ่ายน้ำจากอ่างเก็บน้ำเขื่อนอุบลรัตน์ซึ่งอยู่ทางทิศใต้

- หนองน้ำหรือสระสาธารณะ จำนวน ๒๔ สระ ใช้ประโยชน์ในการอุปโภคบริโภคในชุมชน

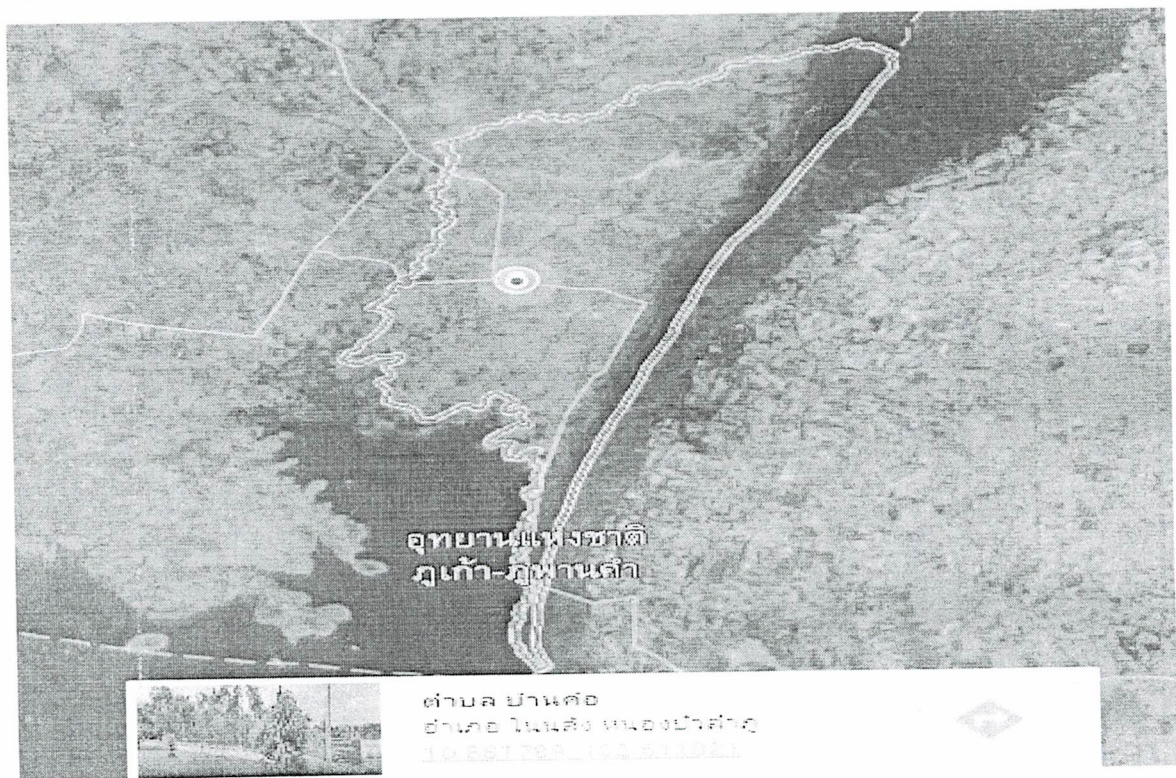
และปลูกพืชผัก

- สถานีสูบน้ำ หมู่ที่ ๕ และ หมู่ ๖

- บ่อบาดาลสาธารณะที่ใช้งานได้ จำนวน ๒๕ บ่อ

- บ่อบาดาลส่วนบุคคลที่ใช้งานได้ จำนวน ๑๒ บ่อ

แผนที่แสดงอาณาเขตการปกครอง ของเทศบาลตำบลบ้านค้อ



ยุทธศาสตร์ (Strategic) และวิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

❖ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณาการแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรม และความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน และอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ดียิ่งกว่า

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑ การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

(๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(๓) ผลผลิตการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการ ลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒ การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้าง สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และ การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

(๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

❖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาใน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑ การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

(๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการ ลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒ การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้าง สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และ การใช้ประโยชน์
อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

(๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำ

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

❖ แผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู (ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์จังหวัดหนองบัวลำภู “ เมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม Green City ”

พันธกิจ

๑. สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับ “Green City”

๓. ปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์รวม

เพื่อให้ประชาชนชาวจังหวัดหนองบัวลำภู และผู้มาเยือน มีความสุข มีสุขภาพดี ได้รับการ
บริการจากภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ภายใต้กรอบความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคม ความมั่นคงภายใน สิ่งแวดล้อม และพลังงานสู่
ความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิต การค้าและการบริการให้เป็นมิตร
กับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตด้านการเกษตรปลอดภัยมุ่งสู่
เกษตรอินทรีย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เพื่อให้คนในจังหวัดหนองบัวลำภูมีความสุขภายใต้การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองบัวลำภูที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อเพิ่มรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร
๔. เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้รับบริการจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนที่ยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่ลดลงของประชากรที่เป็นโรคที่ไม่ใช่โรคติดต่อ (NCD) ร้อยละ ๓ ต่อปี
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP จังหวัดร้อยละ ๓ ต่อปี
๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคเกษตรร้อยละ ๓ ต่อปี
๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่ป่า ร้อยละ ๓ ต่อปี
๕. ร้อยละที่ลดลงของปริมาณขยะ ร้อยละ ๓ ต่อปี
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสถานประกอบการที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๓ ต่อปี
๗. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาเยือนร้อยละ ๘๕ ต่อปี
๘. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารจังหวัดร้อยละ ๘๕ ต่อปี

กลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคม ความมั่นคงภายใน สิ่งแวดล้อม และพลังงานสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การพัฒนาคน คุณภาพชีวิต เพื่อความสงบสุข

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พื้นฟูและปกป้องวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อคงความเป็นจังหวัดหนองบัวลำภู

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาความรู้แลทักษะบุคลากรภาครัฐและเอกชนเกี่ยวกับการจัดการ
สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ โฆษณาและประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภูในรูปแบบจังหวัดที่มุ่งสู่
Green City

กลยุทธ์ที่ ๑.๕ การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๗ การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิต การค้าและการบริการให้เป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การสืบสานตำนานและสร้างอัตลักษณ์จังหวัดหนองบัวลำภูเพื่อรองรับการ
เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ พัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงนิเวศน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตด้านเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการทำเกษตรแปลงใหญ่ (Smart Farmer)

กลยุทธ์ที่ ๓.๔ พัฒนาเกษตรกรรม โดยใช้นวัตกรรมสมัยใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปรับปรุงกลไกขั้นตอนการบริการภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สร้างทีมภาครัฐและเอกชนให้เข้มแข็งเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

❖ **ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดหนองบัวลำภู**
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“หนองบัวลำภูเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจก้าวหน้า ประชาชนชาวนาฉลาดทำกิน ในดินแดนสันติสุข”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์และแผนงานการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แผนงาน
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	๒.๑ แผนงานการเกษตร ๒.๒ แผนงานเคหะและชุมชน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น	๓.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและโยธา ๓.๒ แผนงานการศึกษา ๓.๓ แผนงานสาธารณสุข ๓.๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป ๓.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๓.๖ แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๓.๗ แผนงานรักษา
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

❖ **ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

วิสัยทัศน์ “ดินแดนแห่งความสุข”

พันธกิจ

๑. สร้างความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้
๒. พัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อลดปัญหาในเรื่องน้ำอุปโภค-บริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร
๓. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้ในหมู่บ้านเพื่อลดปัญหาความยากจน
๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้า การลงทุน
๕. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ การเมือง และการบริหารจัดการองค์กร
๖. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ เกษตรพอเพียง

๗. ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมให้มีความสะดวก และสาธารณูปโภค
๘. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ภูมิปัญญาและประเพณีวัฒนธรรม
๙. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี ชีวิตปลอดภัย

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความสุขให้สังคมและพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๓. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและภาคประชาชน

๒.๓ เป้าประสงค์

ตำบลบ้านค้อ มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสะดวกสบายมากขึ้น จึงได้กำหนดเป้าประสงค์เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	เป้าประสงค์
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพทางการตลาด การค้า การท่องเที่ยว ๑.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสินค้า และกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็งและยั่งยืน ๑.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดำเนินชีวิตและในเชิงธุรกิจ ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความสุขให้สังคมและพัฒนาศักยภาพคนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑.๑ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ๑.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดการด้านสวัสดิการสังคม การศึกษา กีฬา นันทนาการและสาธารณสุข ที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑.๓ เพื่อให้คนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เป็นคนดีมีคุณภาพ มีศักยภาพ มีความสามารถในการแข่งขัน และมีคุณธรรมจริยธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๑.๑ เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษา ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟู
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและภาคประชาชน	๔.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาล ตำบลบ้านค้อ ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ๔.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ตัวชี้วัด
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ จำนวนผู้มาใช้บริการสินค้าและนักท่องเที่ยวเพิ่ม มาก ขึ้น ๑.๒ ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๑.๓ จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมอาชีพ ๑.๔ ประชาชนได้รับการอบรมและพัฒนาการใช้ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและเรียนรู้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความสุขให้สังคม และพัฒนาศักยภาพคนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑.๑ ประชาชนมีถนนที่ได้มาตรฐานในการสัญจร ๑.๒ ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ๑.๓ ร้อยละของอุบัติเหตุลดลง ๑.๔ ร้อยละของคุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ๑.๕ จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาด้ำน การศึกษา ๑.๖ จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านศาสนาและ วัฒนธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมในสร้างจิตสำนึกความ ตระหนักในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ๑.๒ จำนวนกิจกรรมในการจัดการขยะ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐและภาคประชาชน	๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาตนเอง ภาครัฐ และภาคประชาชน ๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงาน ในการพัฒนาท้องถิ่น ๔.๓ ร้อยละความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและการ ให้บริการ ๔.๔ จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านการมีส่วน ร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ค่าเป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอาชีพ แหล่งท่องเที่ยว เพื่อเพิ่ม รายได้ให้กับประชาชน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความสุขให้สังคม และพัฒนาศักยภาพคนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งสร้างและบูรณะ ถนน แหล่งน้ำ และสาธารณสุขโภชนาการ เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

	และลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ประชาชนมีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีความสามัคคี ประองคอง สมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติ ๒.๓ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ๒.๔ พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ๒.๕ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน การป้องกันและระงับโรคติดต่อ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ ๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ
๓. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ อนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำ การบริหารจัดการขยะ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและภาคประชาชน	พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน และพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้พร้อมบริการประชาชน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

❖ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

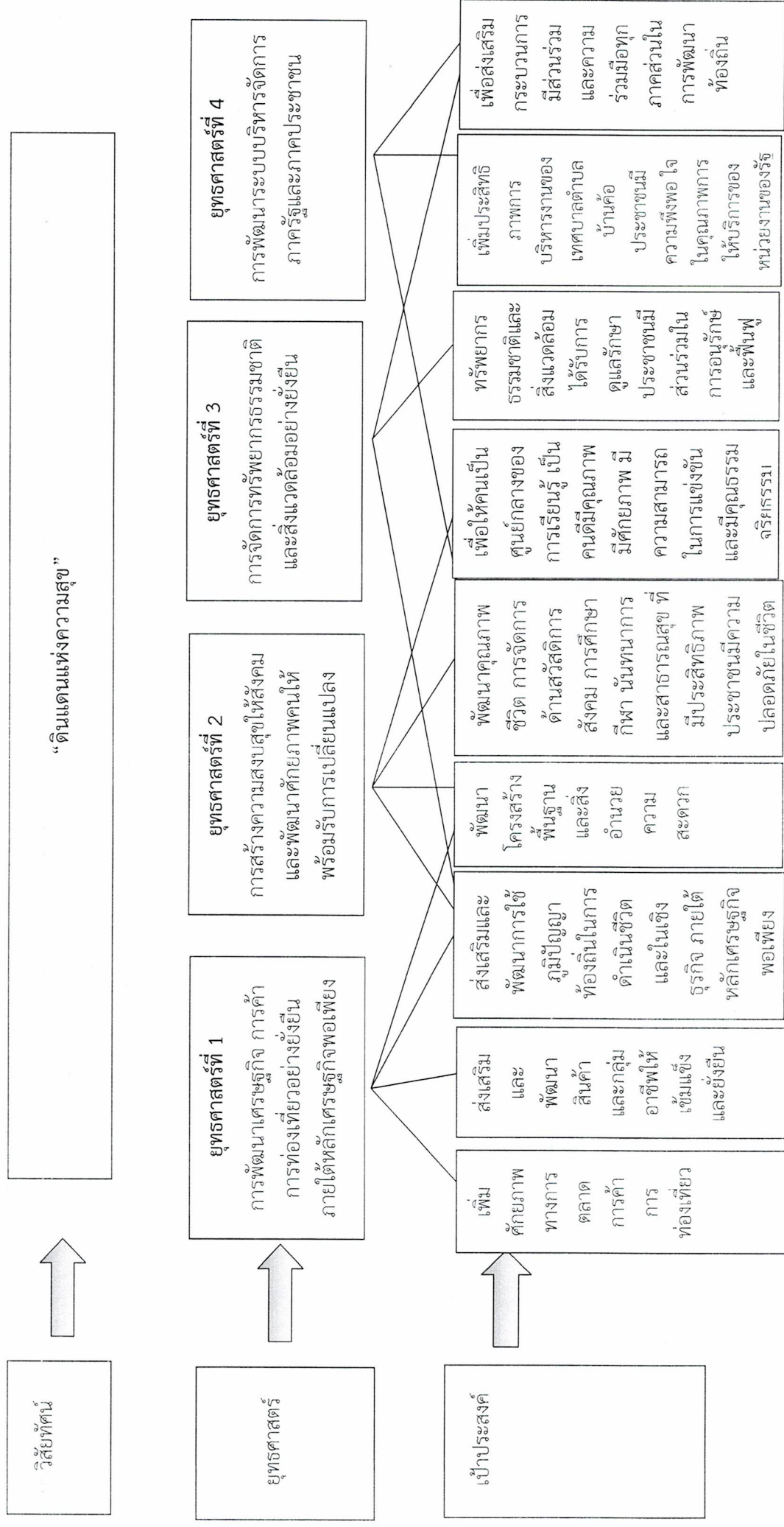
การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านค้อ ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อรวบรวมความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น และได้นำข้อมูลต่างๆ ซึ่งผ่านการแสดงความคิดเห็นจากประชาชน มาวิเคราะห์และสรุปปัญหาความต้องการของประชาชนได้ดังนี้

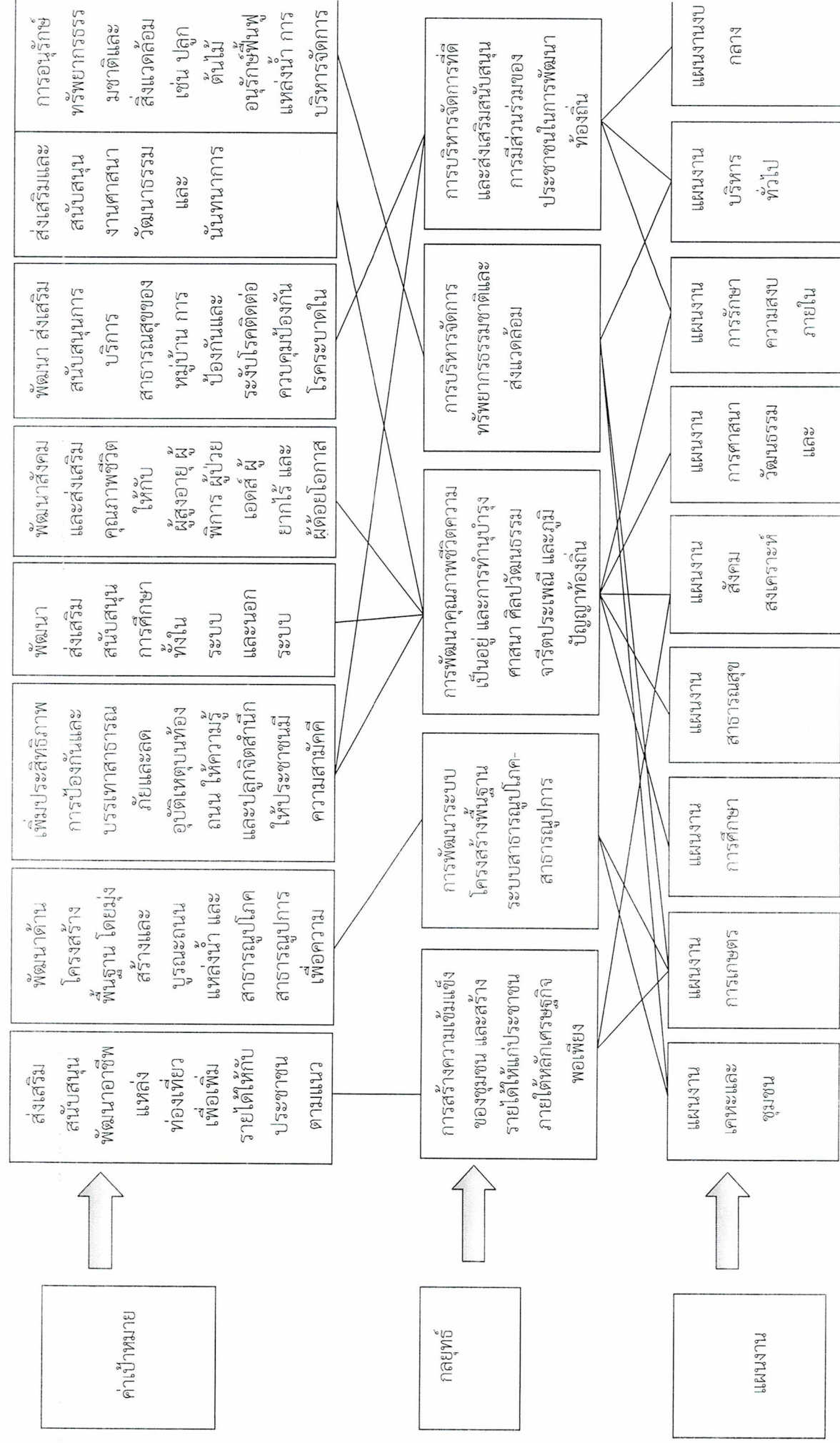
ปัญหา	สภาพปัญหา/สาเหตุ
๑. ด้านการศึกษา	๑. ขาดสื่อวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน ครุภัณฑ์ การศึกษาที่มีคุณภาพ ๒. ปัญหาความไม่เป็นเอกภาพ การจัดการศึกษาบนพื้นฐานของความไม่พร้อมด้านบุคลากรและอาคารสถานที่ ๓. การจำกัดด้านงบประมาณในการบริหารจัดการ
๒. ด้านเศรษฐกิจ	๑. ปัญหาความยากจน ๒. กลุ่มอาชีพต่างๆไม่ได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ๓. นโยบายภาครัฐที่ไม่สอดคล้องกับการพัฒนาของตำบล ๔. ต้นทุนการผลิตสูง แต่ผลผลิตทางการเกษตรราคาต่ำ ทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ๕. ขาดเครื่องมือที่ทันสมัยในการประกอบอาชีพ ๖. ขาดความรู้ในการพัฒนาอาชีพ ๗. ปัญหาภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง วาตภัย

๓. ด้านสังคม	๑. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๒. ปัญหาครอบครัวและสังคม เช่น ครอบครัวขาดความอบอุ่น ความรุนแรงในครอบครัวและสังคม ๓. ปัญหาการแต่งงานก่อนวัยอันควร ๔. ปัญหาการเคลื่อนย้ายของแรงงานในการประกอบอาชีพ ๑. ปัญหาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน,โรคความดันโลหิตสูง ฯลฯ ๒. ปัญหาโรคติดต่อ เช่น โรคเอดส์,โรคไข้เลือดออก ฯลฯ ๓. ปัญหาสุขภาพจากการใช้สารเคมีทางการเกษตร ๕. ปัญหาการใช้ยาที่มีสารสเตลอย ๖. ปัญหาพฤติกรรมกรรมการบริโภคของประชาชน
๔. ด้านสาธารณสุข	๑. ปัญหาผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน,โรคความดันโลหิตสูง ฯลฯ ๒. ปัญหาโรคติดต่อ เช่น โรคเอดส์,โรคไข้เลือดออก ฯลฯ ๓. ปัญหาสุขภาพจากการใช้สารเคมีทางการเกษตร ๕. ปัญหาการใช้ยาที่มีสารสเตลอย ๖. ปัญหาพฤติกรรมกรรมการบริโภคของประชาชน ๗. ปัญหาการดูแลผู้ป่วยระยะยาว (LTC)
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค-บริโภค ๒. ปัญหาการรुक้าที่สาธารณประโยชน์ ๓. ปัญหาการเผาทำลายป่า ๔. ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการขยะ ๕. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๖. ด้านบริหารจัดการที่ดี	๑. การให้บริการประชาชนยังไม่ทั่วถึง ขาดการให้บริการเชิงรุก ๒. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๓. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด
๗. ด้านการบริการสาธารณะ	๑. ถนนไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากเป็นถนนลูกรังและแคบไม่มีไหล่ทาง ๒. ถนนชำรุดเสียหาย เป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ๓. ไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้านและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ ๕. น้ำสำหรับการอุปโภค-บริโภคยังไม่เพียงพอ ๖. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด

๑.๑ แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic Map)



แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ต่อ



๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลบ้านค้อแบบองค์รวม มีดังนี้

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. มีพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร เช่น การปลูกข้าวหอมมะลิ การเลี้ยงปศุสัตว์
๒. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๓. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น ร้านค้าชุมชน กลุ่มเกษตรกร
๔. มีการคมนาคมที่สะดวก สามารถเชื่อมโยงการขนส่งไปอำเภออื่นๆได้อย่างสะดวกสบาย
๕. มีแหล่งท่องเที่ยว อุทยานแห่งชาติภูเก้า-ภูพานคำในเขตเทศบาล
๖. มีพระราชปรีชาเมตตา เจ้าคณะจังหวัดหนองบัวลำภู
๗. มีการประสานการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งอย่างลงตัว

จุดอ่อน (Weak-W)

๑. พื้นที่การเกษตรขาดแคลนน้ำและมีการใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีในนาข้าว
๒. ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
๓. ภาคการเกษตรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและไม่ครบวงจร
๔. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีไม่พอเพียงต่อการพัฒนา
๕. ปัญหาความยากจนและคุณภาพชีวิต ของประชาชน
๖. ปัญหาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. การส่งเสริมอาชีพประชาชนผู้มีรายได้น้อยยังไม่ได้รับการส่งเสริมเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity – O)

๑. การสร้างมูลค่าเพิ่มและความแตกต่างในสินค้า
๒. การขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมสินค้าโอท็อปในตำบล
๔. โอกาสในการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
๕. จังหวัดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับชุมชน / ครอบคลุม
๖. การส่งเสริมในด้านสถาบันครอบครัว
๗. เทศบาลตำบลบ้านค้อเป็นเมืองหน้าด่านและมีเขตติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น

อุปสรรค (Threat – T)

๑. การผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๒. วิกฤติบในการผลิตผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเริ่มขาดแคลน
๓. การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
๔. สถานะเศรษฐกิจที่สูงขึ้น
๕. การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน
๖. การถ่วงดุลแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น

๕.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลบ้านค้อ เป็นรายด้านแยกตามยุทธศาสตร์ พบว่า

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้ดี มีถนนหลักสายอุบลรัตน์ – หนองบัวลำภู ตัดผ่าน
๒. มีแหล่งน้ำ(เขื่อนอุบลรัตน์)ที่สามารถใช้ในการเกษตรนาปรังและเลี้ยงสัตว์ได้
๓. มีหนองน้ำ บ่อบาดาล ไว้ใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค
๔. มีไฟฟ้า โทรศัพท์ ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต พอสมควร

จุดอ่อน (Weakness=W)

โครงสร้างพื้นฐานในหมู่บ้าน ยังไม่ดีพอ ถนนเป็นถนนดิน หินคลุก มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมไม่สะดวกเท่าที่ควรโดยเฉพาะในฤดูฝน

โอกาส (Opportunity=O)

๑. หน่วยงานอื่น ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทางหลวงชนบทให้ การสนับสนุนงบประมาณในเส้นทาง สายหลักที่ต้องใช้งบประมาณจำนวน มากอย่างต่อเนื่อง

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบท.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

- ๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน

๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Streng=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากร เทศบาลตำบลบ้านค้อ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. เทศบาลจัดสรร งบประมาณสนับสนุนการดูแลสุขภาพ ของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔.เทศบาลสนับสนุน กิจกรรมกีฬาและนันทนาการของ นักเรียน หมู่บ้านและตำบลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดหาสถานที่เพื่อให้ประชาชนใช้ออกกำลังกายในหมู่บ้าน

๕. เทศบาลจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำผู้สูงอายุ บุญบั้งไฟ ลอยกระทง ฯลฯ

๖. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านค้อ จำนวน ๒ แห่ง อยู่ในเขตพื้นที่

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ประชาชนยังไม่สนใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๓. หน่วยงานระดับหมู่บ้านที่ทำหน้าที่คัดเลือกผู้รับสวัสดิการจากทางจังหวัดและจากเทศบาลยังไม่มีกระบวนการคัดเลือกที่เป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. ผู้นำระดับหมู่บ้านยังไม่เห็นความสำคัญเรื่องการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างจริงจัง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
๓. กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว
๔. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลได้ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับรองบวร โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
๓. เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาสในตำบลได้โดยใช้กระบวนการคัดเลือกจากคณะกรรมการในหมู่บ้านและตำบล
๔. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านคือ
๕. มีการถ่ายโอนอำนาจในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. เทศบาลมีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๒. มีคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบลทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๓. เทศบาลสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพของกลุ่มเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน
๒. การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพของประชาชนในตำบลอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
๓. การพัฒนาผลผลิตของสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นและลดต้นทุนในการผลิตยังไม่มีดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (Opportunity=O)

๑. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ
๒. หน่วยงานระดับจังหวัดจัดสรรเงินทุนสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรที่มีผลการดำเนินการของกลุ่มต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

๔. ด้านการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน**จุดแข็ง (Strength=s)**

๑. เทศบาลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๒. เทศบาลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร

๓. เทศบาลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ

๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

๓. ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานของเทศบาลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
๓. มีที่สาธารณะที่สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมน้อย
๒. การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity=O)

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จังหวัด ให้ความสำคัญ และได้กำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด
๒. กระแสสังคม ให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อม

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

๕.๓ ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านค้อ

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางการคมนาคม สิ่งอำนวยความสะดวก กิจกรรมสาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่าง ๆ ให้ครบถ้วนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนที่อยู่ในเขตของเทศบาลตำบลบ้านค้อ
๒. ควบคุมและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเหมาะสมสอดคล้องกับการขยายเส้นทางและผิวจราจร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๑. จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย และเป็นกิจกรรมนันทนาการให้รู้จักสามัคคี มีน้ำใจนักกีฬา
๒. ฝึกอบรมเยาวชนด้านยาเสพติดเพื่อเป็นอนาคตของชาติที่มีคุณภาพต่อไป
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยโรคเอดส์

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ อุตสาหกรรมในครัวเรือน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทำให้กลุ่มอาชีพเข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชนในตำบลให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นให้มากที่สุด
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมการศึกษาให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่และเยาวชนรุ่นหลังสืบสานต่อไป
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวันสำคัญทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ

ด้านสาธารณสุข

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า โรคเลปโตสไปโรซิส โรคไข้หวัดนก

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

ด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมการปรับปรุงฟื้นฟูคุณภาพดินโดยการทำการเกษตรอินทรีย์

๒. ส่งเสริมการเกษตรชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้านในเขตตำบลให้น่าอยู่

ด้านการเมืองการบริหาร

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างระบบการคลัง การบริหารบุคลากร และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถตอบสนองกับการบริหารงาน ตามสถานการณ์ของบ้านเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

๓. สนับสนุนการเพิ่มบทบาทของประชาชน ให้เข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด

๔. ส่งเสริมการจัดหารายได้อื่น ที่เทศบาลยังไม่ได้จัดเก็บเพื่อนำมาพัฒนาเทศบาล

๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางการคมนาคม สิ่งอำนวยความสะดวก กิจการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่าง ๆ ให้ครบถ้วนเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนที่อยู่ในเขตของเทศบาลตำบลบ้านค้อ เป็นภารกิจหลักตามมาตรา มาตรา ๖๗ (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

๒. ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))

๓. ให้น้ำและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))

๔. ให้น้ำและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))

๕. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

๖. การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))

๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

๓. ให้น้ำและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))

๔. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))

๖. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

๗. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
๒. การคุ้มครองดูแล และรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
๔. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
๕. การส่งเสริมการฝึกอบรม และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๑๖))
๖. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
๗. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
๘. การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
๒. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))
๓. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
๔. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
๔. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุน การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรตามความ จำเป็น และสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))

๔. การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))

๕. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล สามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบ้านค้อ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการ ของเทศบาลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล เป็นสำคัญ

๘. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบ้านค้อ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการและ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั้งสิ้น จำนวน ๒๙ อัตรา เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านค้อมีปริมาณบุคลากรในการทำงานไม่เพียงพอต่อการทำให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แต่มีปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่สูง ดังนั้นจึงขอยุบเลิกบางตำแหน่งที่ไม่มีความสำคัญหรือมีคนทำงานแทนได้ทั้งไป ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล ยุบเลิกพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร เนื่องจากพนักงานจ้างรายเดิมลาออก ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒. กองช่าง ยุบเลิกลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งคนงานประจำเครื่องสูบน้ำ เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. กองการศึกษา กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๙.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่เทศบาลตำบลบ้านค้อได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ โดยเทศบาลตำบลบ้านค้อ กำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจ ดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาลตำบลบ้านค้อ พิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป ดังนี้

๙.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ใช้การสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับการทำหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการ

แทน

๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและ

งานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่ได้หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี ๕๒ สัปดาห์

๑ สัปดาห์จะทำ ๕ วัน

๑ ปี จะมีวันทำ ๒๖๐ วัน

วันหยุดราชการประจำปี ๑๓ วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) ๑๐ วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลากิจ ลาป่วย ๗ วัน

รวมวันหยุดใน ๑ เดือน ๓๐ วัน
 * วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน
 เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง
 (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)
 ** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
 หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที
 ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณหรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านค้อจึงได้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้

เทศบาลตำบลบ้านค้อ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานนิติการ - งานธุรการ ๑.๒ งานบริหารทั่วไป ๑.๓ งานสาธารณสุข ๑.๔ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานกิจการสภา <u>๒. กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดเก็บและทะเบียนทรัพย์สิน - งานสถิติการคลัง ๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๓ งานพัฒนารายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๕ งานธุรการ <u>๓. กองช่าง</u> <u>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> ๓.๑ งานวิศวกรรม ๓.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานธุรการ ๓.๕ งานสถาปัตยกรรม ๓.๖ งานสวนสาธารณะ ๓.๗ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๘ งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๓.๙ งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	<u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานนิติการ - งานธุรการ ๑.๒ งานบริหารทั่วไป ๑.๓ งานสาธารณสุข ๑.๔ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานกิจการสภา <u>๒. กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดเก็บและทะเบียนทรัพย์สิน - งานสถิติการคลัง ๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๓ งานพัฒนารายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๕ งานธุรการ <u>๓. กองช่าง</u> <u>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> ๓.๓ งานวิศวกรรม ๓.๔ งานสาธารณูปโภค ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานธุรการ ๓.๕ งานสถาปัตยกรรม ๓.๖ งานสวนสาธารณะ ๓.๗ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๘ งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๓.๙ งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๔. กองสวัสดิการสังคม</u> ๔.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมสวัสดิการ - งานศูนย์พัฒนาครอบครัว - งานกองทุนสวัสดิการชุมชน - งานคณะกรรมการพัฒนาสตรี - งานศูนย์เรียนรู้ผู้พิการ - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ <u>๕. กองการศึกษา</u> ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการเจ้าหน้าที่ ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ งานกีฬาและสันทนาการ ๕.๔ งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม ๕.๕ งานธุรการ	<u>๔. กองสวัสดิการสังคม</u> ๔.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมสวัสดิการ - งานศูนย์พัฒนาครอบครัว - งานกองทุนสวัสดิการชุมชน - งานคณะกรรมการพัฒนาสตรี - งานศูนย์เรียนรู้ผู้พิการ - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ <u>๕. กองการศึกษา</u> ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานการเจ้าหน้าที่ ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๓ งานกีฬาและสันทนาการ ๕.๔ งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม ๕.๕ งานธุรการ	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด									
๒	นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	+๑	
๑๐	ผช.นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	๑	-	-	+๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ดับเพลิงช่วยชีวิตคน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนสวน	-	-	-	๑	-	-	+๑	
๑๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กองคลัง

๓๕

๒๑	ผอ.กองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผช.จพง.พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	ผช.นวก.การเงินและบัญชี	-	-	-	๑	-	-	+๑	
กองช่าง									
๓๐	ผอ.กองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	+๑	
๓๖	พนักงานสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	คนงานประจํารถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	คนงานประจํารถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	คนงานประจํารถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา									
๔๑	ผอ.กองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๔๔	ครูคศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	ครูคศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	ครูคศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ครูคศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	ครูคศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	ครูคศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	
๕๙	ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	ผช.นักสันทนการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม									
๖๑	ผอ.กองสวัสดิการชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
								-๑	
รวม		๕๙	๕๙	๕๙	๖๒			+๖	